

Die Leadership Journey

**Für Frauen, die Führung neu denken.
strategisch, systemisch, persönlich.**



Führung gestalten. Wirkung entfalten. Vielfalt ermöglichen.

transform
LEADERSHIP

Die Leadership Journey

- Wir bieten Frauen Zugang zu **strategischen Gestaltungsräumen** – und einen geschützten Rahmen, um Führung entlang der eigenen Werte weiterzuentwickeln.
- Die Leadership Journey ist seit vielen Jahren erprobt und wird **stetig** neuen Anforderungen an Führung **angepasst**.
- Sie fokussiert insbesondere die speziellen Anforderungen an Führung im Öffentliche Dienst und richtet sich deshalb an **Frauen in Wissenschaft und Verwaltung**.

Das Konzept des Coachinars

Jeder Workshop ist als Coachinar konzipiert. (Coaching–Seminar)

- Die Teilnehmerinnen arbeiten in ihren eigenen **Führungsrealitäten** und geben sich kontinuierlich in Kleingruppen Feedback.
- Wissenstransfer findet mittels **unterschiedlich medial aufbereiteter Kurzimpulse** statt. **Multimodale Einzel- und Gruppenformate** wechseln sich ab. So entsteht ein Raum des mit- und voneinander Lernens, der **konkrete Handlungsoptionen für den Führungsalltag** jeder einzelnen Teilnehmerin schafft.
- Die Workshops folgen einer bewährten **Entwicklungsdramaturgie**.

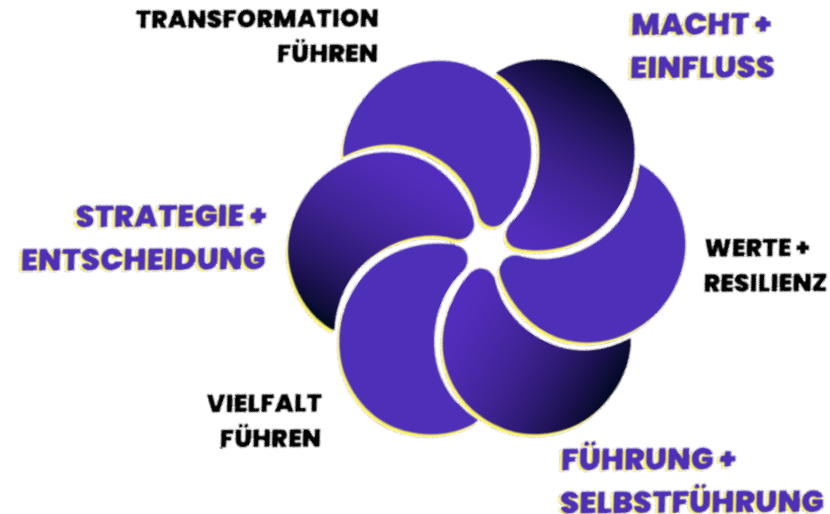
Die Module

3 Basismodule:

- Macht + Einfluss
- Führung + Selbstführung
- Strategie + Entscheidung

3 Aufbaumodule:

- Werte + Resilienz
- Vielfalt führen
- Transformation führen



Alle Module sind für 1,5 Tage (12 Arbeitseinheiten á 45 Min.) konzipiert und greifen ineinander. Der ideale Abstand zwischen den Modulen beträgt 3 -4 Monate.

Die Basismodule

Macht + Einfluss

Was bedeutet Macht für die Teilnehmerinnen?

Ihre Fragen zu Machtbewusstsein, ihre eigene soziale Positionierung und Selbstdarstellung und insbesondere die Stärkung ihrer Kernkompetenzen stehen im Vordergrund.

Sie beschäftigen sich damit, wie sie die ihnen zur Verfügung stehende Macht nutzen wollen und entwickeln Ideen, wie sie Einflussnahme gezielt gestalten können.

Führung + Selbstführung

Beim Führen ist ein permanenter Perspektivwechsel gefordert: Die Teilnehmerinnen führen sich, führen andere Menschen und führen ihren Verantwortungsbereich.

Mit welchen besonderen Anforderungen und Erwartungen sehen sich die Teilnehmerinnen konfrontiert? Wie möchten sie führen? Wo liegen ihre Stärken und ihre Lernfelder? Antworten finden sich im Coachinar.

Strategie + Entscheidung

Eigene konkrete Anliegen sind Lern- und Erfahrungsfelder für einen Strategieprozess. Mit welcher Handlungsstrategie positionieren sie sich in der Institution und erweitern ihre Spielräume?

Die Teilnehmerinnen lassen das operative Geschäft hinter sich und nehmen die notwendige Flughöhe auf, um effektive Antworten zu finden.

Die Aufbaumodule

Werte + Resilienz

Was trägt mich in meinem Führungsalltag – und was kostet Kraft? Die Teilnehmerinnen erkunden die Bedeutung ihrer persönlichen Werte für ihre Laufbahnentwicklung und gewinnen Klarheit über individuelle Ressourcen und „Wertefallen“. Durch den bewussten Umgang mit eigenen Stärken und Bedürfnissen fördern sie ihre Resilienz und entwickeln Strategien für nachhaltiges Wohlbefinden und innere Balance.

Vielfalt führen

Wie gelingt Führung in einem vielfältigen Umfeld? Die Teilnehmerinnen reflektieren ihre eigenen Führungserfahrungen, entdecken durch kreative Methoden Mechanismen von Diskriminierung und setzen sich mit Fragen von Diversität und Privilegien im Arbeitskontext auseinander. Sie entwickeln Strategien, wie Führung inklusiv gestaltet werden kann – sensibel, reflektiert und wirksam.

Transformation führen

Es gibt kaum Lebens- und Arbeitsbereiche, die nicht von Veränderungen betroffen sind. Welchen Mustern unterliegen solche Prozesse? Welche Ansatzpunkte gibt es, um in Phasen des Umbruchs Handlungsfähig zu bleiben? Anhand dieser Fragestellungen reflektieren die Teilnehmerinnen ihren Kontext und leiten aus den Erkenntnissen Handlungsoptionen ab.

Maßgeschneidert für Sie

- Individualisiertes Einzelmodul, die Journey oder das Gesamtpaket: **Wir sind flexibel.**
- Online, hybrid oder vor Ort: **Wir passen uns** Ihren Gegebenheiten und Vorlieben **an.**
- Die ideale **Gruppengröße** beträgt 12 TN, ab 6 TN können wir die Journey zielführend gestalten.
- Individuelles Coaching zwischen den Modulen: **Gerne mit uns.**



Was Sie immer bekommen: Zwei Trainerinnen, die sich perfekt ergänzen und die Teilnehmerinnen jederzeit individuell begleiten können.

Die Trainerinnen



Verena Michl

Systemische Coachin, Organisationsentwicklerin, Dramaturgin und Strategieberaterin für Führung und Wandel. Sie entwickelt seit über 20 Jahren Formate für Hochschulen, Forschungsinstitute und Verwaltungen. Verena gründete 2018 **transform LEADERSHIP**.

Gemeinsam: Klar, strategisch, handlungsorientiert – für mehr Wirkung von Frauen in Führung.

Johanna Bamberg-Reinwand

Soziologin, Diversity-Trainerin und feministische Coachin. Sie bringt langjährige Erfahrung in Gleichstellungsarbeit und Transformationsbegleitung in Wissenschaft und Politik mit. Johanna ist seit 2022 bei **transform LEADERSHIP**



Kontakt

Über das Kontaktformular auf
www.transform-leadership.de

oder direkt:

hallo@transform-leadership.de

0176/60445332 (Johanna Bamberg-Reinwand)

01522/9281233 (Verena Michl)

